

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE di  
n. 1 Direttore Marketing Aviation**

AEROPORTI DI PUGLIA S.p.A. (nel prosieguo, "AdP S.p.A.") intende selezionare di n. 1 dirigente cui assegnare le funzioni di Direttore Marketing Aviation. Sono richiesti i seguenti requisiti:

- Esperienza: pluriennale esperienza nel settore del trasporto aereo, anche internazionale, comprovata da rapporti di lavoro e/o di collaborazione per conto di Società di Gestione Aeroportuale e/o Vettori aerei di rilevanza internazionale;
- Titolo di studio: preferibilmente titolo di Laurea Magistrale (o titolo equipollente);
- Conoscenza delle lingue straniere: inglese fluente, dichiarato e certificato.

La figura ricercata dovrà essere in grado di:

- sviluppare la connettività con gli aeroporti *hub*, per consentire l'integrazione e la moltiplicazione delle destinazioni servite dagli aeroporti pugliesi;
- sviluppare la connettività "*point to point*" con le aree, europee ed intercontinentali, più importanti dal punto di vista industriale, commerciale e turistico;
- contribuire proattivamente a diversificare l'offerta di trasporto aereo, in conformità con le strategie aziendali, allargando la platea di vettori aerei, soprattutto internazionali, e riducendo la dipendenza dall'offerta da alcuni di essi, attraverso il rafforzamento della connettività e avendo come obiettivo l'incremento dei volumi di traffico.

Tipologia contrattuale: contratto a tempo indeterminato full-time con inquadramento previsto quale Dirigente – ccnl applicato Dirigenti di Aziende Industriali

Gli interessati potranno far pervenire la propria candidatura, mediante pec indirizzata a [ufficioprotocollo@pec.aeroportidipuglia.it](mailto:ufficioprotocollo@pec.aeroportidipuglia.it), fax (+39 080.5800225) o raccomandata A.R., entro e non oltre il 31.01.2018 al seguente indirizzo:

**AEROPORTI DI PUGLIA S.p.A. – VIA E.FERRARI – 70128 BARI**

specificando "**SELEZIONE Direttore Marketing Aviation**".

Alla domanda di partecipazione andrà allegata la seguente documentazione:

1. Fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
2. Curriculum vitae debitamente firmato, con dichiarazioni rese ai sensi artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e contenente l'autorizzazione al trattamento dei dati e delle informazioni personali ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., con allegato ogni documento utile a comprovare i requisiti richiesti;
3. Documentazione a comprova del requisito relativo all'esperienza lavorativa richiesta. La documentazione va inviata in formato non direttamente modificabile, privo di macroistruzioni e di codici eseguibili, preferibilmente in formato PDF. Non saranno accettate candidature pervenute con modalità difformi rispetto a quelle qui indicate e prive della documentazione richiesta in allegato. AdP si riserva di richiedere in ogni momento del processo selettivo integrazioni alla documentazione presentata.

4. Qualora il candidato sia stato dipendente pubblico dovrà dichiarare nel curriculum vitae quanto segue: "di essere stato dipendente pubblico della pubblica amministrazione (SPECIFICARE: .....), ma che nell'ultimo triennio non ha esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto della amministrazione pubblica di appartenenza (dirigenti, funzionari titolari di funzioni dirigenziali, responsabili di procedimento ex art. 125, commi 8 e 11, d.lgs. n. 163/2006), nei confronti della società Aeroporti di Puglia spa".

AdP S.p.A. conduce i processi di selezione del personale nel rispetto della normativa vigente e conferma a tutti gli interessati che tratterà i dati liberamente trasmessi, sensibili e non, esclusivamente al fine della gestione dell'attività di reclutamento, della selezione e valutazione dei candidati. Si invitano, pertanto, tutti i candidati a prendere visione della Informativa Privacy.

Per informazioni relative al processo di selezione e/o in merito alla modalità di inoltro della domanda, è possibile contattare la Segreteria di AdP S.p.A. al numero telefonico 080.5800258/242.

La presente procedura selettiva è regolata secondo le modalità previste dalla "*Procedura per la Selezione del Personale*" del 4.09.2014.

La presente procedura ha valore esplorativo ed i suoi esiti non comportano obblighi di assunzione.

Ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di anticorruzione, AdP S.P.A. non procederà all'assunzione di dipendenti pubblici che, negli ultimi 3 anni di servizio, abbiano esercitato poteri autorizzativi o negoziali per conto di Pubbliche Amministrazioni nei confronti di AdP S.p.A., ancorché risultassero nella graduatoria finale degli idonei.

IL DIRETTORE GENERALE



Marco FRANCHINI