

**AEROPORTI DI PUGLIA S.P.A.**

Viale Enzo Ferrari, 1 - 70128 BARI

Avviso di Selezione pubblica per l'assunzione di un Dirigente-Avvocato  
a capo dell'Ufficio Legale.

A SEGUITO DI DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI AEROPORTI DI PUGLIA S.P.A.,  
IL DIRETTORE GENERALE RENDE NOTO CHE

Considerato che Aeroporti di Puglia S.p.A. (d'ora in avanti anche semplicemente "AdP" o "la Società") ha l'esigenza di ricoprire il ruolo di Dirigente-Avvocato a capo dell'Ufficio Legale, attraverso l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un Dirigente che assuma la responsabilità e coordini tale ufficio, viene indetta – a tal fine – una selezione pubblica.

La suddetta procedura di selezione è aperta anche ai dipendenti di AdP in possesso dei requisiti previsti come sottoelencati.

**ARTICOLO 1 – OGGETTO DELL'INCARICO DIRIGENZIALE**

Al Dirigente-Avvocato dell'Ufficio Legale compete la trattazione degli affari legali di AdP, ed in particolare:

1. la difesa e la rappresentanza in giudizio di AdP in ogni stato e grado del processo civile, amministrativo, penale e tributario;
2. l'assistenza stragiudiziale della società;
3. la consulenza legale agli organi e agli uffici/funzioni di AdP, compresa l'assistenza alle attività di cui al D. Lgs. 231/2001;
4. l'esercizio di tutte le funzioni dirigenziali connesse alla Direzione dell'Ufficio Legale.

Per la copertura della posizione dirigenziale oggetto della presente procedura selettiva è necessario essere in possesso delle seguenti competenze:

***Competenze afferenti l'incarico di Dirigente a capo dell'Ufficio Legale:***

- competenza nella predisposizione di atti amministrativi e gestionali afferenti le attività dell'Ufficio Legale;
- capacità di pianificare, programmare ed attuare gli obiettivi assegnati all'Ufficio Legale;
- conoscenza approfondita delle tematiche di natura legale tipiche delle società a partecipazione o a controllo pubblico;
- capacità di mediare e dirimere situazioni controverse;
- capacità decisionale e *problem solving*;
- capacità di organizzazione e coordinamento dell'Ufficio Legale e dei collaboratori assegnati.

***Competenze specialistiche afferenti al ruolo di Avvocato:***

- diritto amministrativo, con particolare riferimento al codice dei contratti pubblici e alle linee Guida ANAC, alla normativa sull'anticorruzione e sull'antitrust;
- diritto societario e commerciale con particolare riferimento alle società a partecipazione pubblica;
- diritto civile;
- diritto della navigazione;
- elementi di diritto penale con particolare riferimento ai delitti contro la pubblica amministrazione e al D. Lgs. 231/2001;
- diritto tributario;
- diritto processuale amministrativo;
- diritto processuale civile;
- diritto processuale tributario;
- diritto processuale penale;
- diritto internazionale;
- diritto doganale.

**ARTICOLO 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento giuridico ed economico del Dirigente-Avvocato dell'Ufficio Legale sarà pari a quello previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro per i Dirigenti di Aziende Industriali. Il contratto di lavoro prevederà un periodo di prova della durata di sei mesi, al termine del quale il Consiglio di Amministrazione si pronuncerà sulla

idoneità definitiva del candidato selezionato a ricoprire la posizione. È fatta salva in ogni caso in capo ad entrambe le parti la libera recedibilità durante il periodo di prova in virtù di quanto previsto dalla normativa vigente.

### ARTICOLO 3 - REQUISITI GENERALI E SPECIFICI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla presente procedura selettiva, gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

#### **REQUISITI GENERALI**

Per la partecipazione alla presente selezione, sono richiesti i seguenti requisiti generali, a pena di esclusione:

- età non superiore ad anni 55;
- cittadinanza italiana ovvero in uno dei Paesi dell'Unione Europea (in tale ultimo caso è richiesta un'ottima e certificata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta);
- pieno godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo);
- idoneità psico-fisica all'espletamento delle attività lavorativa prevista;
- non essere decaduti da un impiego pubblico ovvero non essere stati licenziati da soggetti privati a seguito di condanna penale per qualsiasi tipo di reato; di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico e di non essere stati destinatari di misure restrittive della libertà di movimento e spostamento, e non essere stati oggetto di rinvio a giudizio;
- assenza di contenziosi in essere con la società Aeroporti di Puglia S.p.A.;
- assenza di sentenze di condanna passate in giudicato, ancorché non risultanti nei certificati del Casellario Giudiziario;
- possesso della patente B, o comunque patente abilitativa alla conduzione di autoveicoli.

#### **REQUISITI SPECIFICI**

Per la partecipazione alla presente selezione, sono richiesti altresì i seguenti requisiti specifici, a pena di esclusione:

- diploma di laurea quadriennale (vecchio ordinamento) o magistrale (nuovo ordinamento), o titolo equipollente avente valore legale in Italia, in con votazione minima di 105/110. Per i titoli accademici conseguiti all'estero l'ammissione alla selezione è subordinata all'equiparazione degli stessi ad uno dei diplomi di laurea previsti dall'ordinamento accademico italiano, ai sensi della normativa vigente;
- regolare iscrizione all'albo professionale degli avvocati da almeno 5 anni;
- assenza di sanzioni dal Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di appartenenza;
- esperienza di almeno 5 anni in attività di assistenza giudiziale e consulenza legale, comprovata mediante l'iscrizione a ruolo di almeno cinque nuove cause per ogni anno di Tribunale e due cause nuove per ogni anno di Corte di Appello e/o Tar, ovvero, in alternativa, mediante l'esistenza di un rapporto di lavoro subordinato e/o autonomo con società private e/o pubbliche di pari durata aventi identico oggetto a quello di cui al presente avviso, non cessato per inadempimento contrattuale del candidato.
- conoscenza della lingua inglese certificata almeno a livello A2 o livelli superiori. Il livello di conoscenza della lingua deve essere dichiarato all'interno del Curriculum vitae facendo riferimento alla scala europea QCER e adeguatamente comprovato;
- conoscenze informatiche adeguate, con particolare riguardo all'ambiente windows – pacchetto office, alla navigazione nel web e all'utilizzo della posta elettronica anche certificata.

I requisiti generali e specifici di ammissione devono essere posseduti alla data fissata come termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione, pena l'esclusione dalla procedura in oggetto nonché alla data di presa di servizio.

Costituiscono titoli preferenziali:

- conseguimento di master e/o corsi di specializzazione *post lauream* su una delle materie specificate all'art. 1, comprovato attraverso la presentazione di una certificazione /attestato del titolo ottenuto;
- eventuali pubblicazioni, professionali e/o accademiche su una delle materie specificate all'art. 1 del presente bando;
- conseguimento di dottorato di ricerca o di abilitazione all'insegnamento universitario su una delle materie specificate all'art. 1, comprovato attraverso la presentazione di una certificazione/attestato del titolo ottenuto;
- per i titoli accademici conseguiti all'estero l'ammissione alla selezione è subordinata all'equiparazione degli stessi ad uno dei diplomi di laurea previsti dall'ordinamento accademico italiano, ai sensi della normativa vigente;
- votazione di laurea 110/110 con il riconoscimento della lode.

#### ART. 4 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La presentazione della domanda di partecipazione dovrà avvenire esclusivamente utilizzando il modello di domanda riportato nell'allegato A).

Alla domanda di partecipazione deve essere allegato il Curriculum Vitae, **da redigersi, a pena di esclusione, in formato UE**, e copia fotostatica del documento di riconoscimento in corso di validità, allegando anche l'autocertificazione relativa al possesso dei requisiti generali e specifici, con l'indicazione degli eventuali titoli preferenziali.

Qualora il candidato sia stato dipendente pubblico dovrà dichiarare nel Curriculum Vitae quanto segue: "di essere stato dipendente pubblico della Pubblica Amministrazione (SPECIFICARE: .....), ma di non aver esercitato, nell'ultimo triennio, poteri autoritativi o negoziali per conto della amministrazione pubblica di appartenenza, nei confronti della società Aeroporti di Puglia S.p.A."

Inoltre, dovrà dichiarare l'eventuale esistenza di vincoli coniugali, di parentela o affinità con fornitori (organi di vertice o di legale rappresentanza), titolari di incarichi professionali, amministratori e/o dipendenti di Aeroporti di Puglia SpA. La domanda deve essere presentata, **a pena di esclusione, entro le ore 12:00 del giorno 30-09-2019**, tramite una delle seguenti modalità:

- spedizione tramite raccomandata con avviso di ricevimento, entro il termine su indicato, al seguente indirizzo: Aeroporti di Puglia SpA – viale Enzo Ferrari n. 1 70128 - BARI. Farà fede il timbro dell'Ufficio Postale accettante. La domanda dovrà essere contenuta in una busta chiusa, con riportato sul frontespizio il nominativo del mittente completo di indirizzo e la dicitura "Avviso di Selezione pubblica per l'assunzione di un Dirigente-Avvocato dell'Ufficio Legale"

- invio a mezzo pec all'indirizzo di AdP [ufficioprotocollo@pec.aeroportidipuglia.it](mailto:ufficioprotocollo@pec.aeroportidipuglia.it). La validità dell'istanza inviata a mezzo posta elettronica certificata è subordinata all'utilizzo, da parte del candidato, di una casella di posta elettronica certificata (P.E.C.) personale, a pena di esclusione. Non sarà, pertanto, ammissibile la domanda da casella di posta elettronica semplice/ordinaria. La validità della trasmissione e della ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata, rispettivamente, dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna.

#### ART. 5 - PROCEDURA DI SELEZIONE

La selezione per il profilo richiesto si articola in due fasi:

- a) valutazione di titoli ed esperienze lavorative acquisite, attestate dal Curriculum Vitae (*punteggio massimo 40 punti*);
- b) prova scritta e colloquio tecnico attitudinale (*punteggio massimo 60 punti*).

Il punteggio finale è determinato dalla somma dei punteggi attribuiti sub a) e sub b).

Con riferimento alla fase prevista al punto a) di valutazione di titoli ed esperienze lavorative acquisite, attestate dal Curriculum Vitae, saranno valutati:

- a.1) titoli professionali e votazione di laurea: fino a un massimo di 15 punti;
- a.2) esperienza lavorativa in attività attinenti a quelle del profilo da selezionare: fino ad un massimo di 25 punti.

Nella valutazione si terrà conto dei seguenti elementi:

- il rilievo contenutistico delle esperienze lavorative e l'adeguatezza delle stesse rispetto alla posizione da ricoprire;
- il settore di competenza dei soggetti per i quali le attività professionali sono state svolte.;
- i titoli preferenziali indicati dal candidato.

Tutti i candidati che nella fase di valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative acquisite avranno conseguito un punteggio pari o superiore a 25 (su 40 totali) e si siano classificati in ordine di punteggio entro la decima posizione, compresi i pari merito, saranno ammessi alla seconda fase della selezione di cui al punto b) sopra riportato.

#### **Aspetti tecnici oggetto della prova scritta e del colloquio**

La prova scritta consiste nello svolgimento di tre temi relativi alle competenze richieste al Candidato dal presente bando (*punteggio massimo 30 punti*); essa verterà, a titolo esemplificativo, sulla risoluzione di casi concreti, sulla simulazione di atti legali o sulla redazione di pareri. Sarà consentito l'utilizzo di normativa e di codici non annotati o commentati.

Il colloquio tecnico e attitudinale mira a comprovare quanto asserito nel CV, valutando inoltre:

- il confronto con il Candidato sullo svolgimento della prova scritta e verifica della conoscenza delle competenze richieste dal presente bando (*punteggio massimo 20 punti*);

- il percorso professionale, le capacità e motivazioni relative alla copertura della posizione e le competenze organizzative e relazionali (*punteggio massimo 10 punti*).

La prova scritta e il colloquio tecnico e attitudinale avverranno in giornate diverse, che verranno opportunamente comunicate, con indicazione della sede, del giorno, dell'ora e delle modalità di svolgimento.

Il colloquio tecnico e attitudinale avverrà dopo l'esecuzione della prova scritta, la sua valutazione da parte della Commissione e la comunicazione dei risultati ai candidati ammessi.

Le date della prova scritta e del colloquio tecnico e attitudinale verranno comunicate insieme ai risultati della valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative esclusivamente per posta elettronica all'indirizzo indicato dal candidato nella domanda di ammissione.

La valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative, la prova scritta ed il colloquio tecnico e attitudinale saranno condotti da una Commissione giudicatrice composta da tre commissari nominati dal Consiglio di Amministrazione di AdP.

I componenti della Commissione Giudicatrice verranno individuati tra professori universitari esperti delle materie indicate all'art. 1 del presente bando, secondo criteri atti a garantire piena indipendenza di giudizio.

La procedura è svolta anche in presenza di un solo candidato.

#### ART. 6 - RISULTATI DELLA SELEZIONE

A conclusione dei colloqui, la Commissione esaminatrice si riunisce per l'assegnazione dei punteggi relativi alla prova scritta e al colloquio tecnico e attitudinale.

I candidati che non abbiano ottenuto un punteggio finale pari o superiore a 60/100 sono esclusi dalla graduatoria.

Il Responsabile della procedura verifica la regolarità delle operazioni svolte dalla Commissione ed inoltra la graduatoria al Direttore Generale affinché sia comunicato il risultato finale ai singoli partecipanti che hanno preso parte al colloquio.

L'esito della procedura di selezione è pubblicato sul sito istituzionale della Società, nel rispetto della *privacy* dei candidati.

#### ART. 7 - CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

AdP, a proprio insindacabile giudizio, si riserva di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la presente procedura qualora se ne rilevi la necessità ovvero l'opportunità per qualsiasi ragione dandone comunicazione mediante comunicazione sul proprio sito istituzionale. AdP si riserva, inoltre, anche nel caso in cui la selezione sia stata espletata, di non procedere alla copertura delle posizioni oggetto della presente selezione a suo insindacabile giudizio.

#### ART. 8 – VERIFICHE DOCUMENTALI

AdP si riserva la facoltà di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati dal candidato, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della procedura di selezione. In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il/la dichiarante sarà escluso automaticamente dalla graduatoria della selezione e sarà inviata una segnalazione all'Autorità Giudiziaria ai sensi dell'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 445/2000. Inoltre, il verificarsi di tali ipotesi in corso di rapporto determinerà la cessazione immediata del rapporto, nel rispetto dei limiti e delle condizioni previste dalla legge.

Ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di anticorruzione, la Società non procederà all'assunzione di dipendenti pubblici che, negli ultimi 3 anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti di Aeroporti di Puglia S.p.A., ancorché risultassero nella graduatoria finale degli idonei.

#### ART. 9 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati saranno trattati ai soli fini della presente procedura e degli atti connessi e conseguenti al presente avviso, nel rispetto del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (Regolamento UE 2016/679) e del dlgs. 196/2003 e s.i.m.

*La presente procedura selettiva è regolata secondo le modalità previste dalla "Procedura per la Selezione del Personale" del 4.09.2014.*

Bari, 20 agosto 2019