



AEROPORTI DI PUGLIA

BARI BRINDISI FOGGIA TARANTO

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE per

n. 1 Internal Audit Manager – RIAPERTURA DEI TERMINI



ADP
ADP-2018-0015049
del 25-09-2018 12:28

Con riferimento al Bando di selezione indetto lo scorso 13.12.2017 con prot. 0017829/2017, in considerazione della impossibilità manifestata dai candidati selezionati dalla Commissione Giudicatrice ad assumere il ruolo previsto, il Consiglio di Amministrazione di Aeroporti di Puglia SpA ha deliberato di riaprire i termini per la presentazione di nuove candidature.

Pertanto, nel riportare integralmente il contenuto dell'avviso suddetto, si fissa alle ore 12,00 del 9 ottobre 2018 il nuovo termine entro il quale presentare la domanda di partecipazione.

Si precisa che i candidati che hanno partecipato alla precedente selezione di cui al prot. 17829/2017 del 13.12.2017, laddove interessati, devono inviare una nuova domanda di partecipazione.

AEROPORTI DI PUGLIA S.p.A. (nel prosieguo, "AdP S.p.A.") intende selezionare di n. 1 Dirigente cui assegnare le funzioni di Internal Audit Manager. Sono richiesti i seguenti requisiti:

- **Esperienza:** Esperienza professionale pluriennale in funzioni di Internal Audit di aziende strutturate ovvero in primarie società di consulenza specializzate in materia di sistema di controllo interno e corporate governance (Governance, Risk & Compliance), nonché esperienza professionale acquisita nell'ambito della *compliance* relativa alla prevenzione della corruzione, alla Trasparenza e alla Privacy; **Ulteriori competenze specialistiche:** Conoscenza standard e metodologie di Internal Audit; Conoscenza delle attività di Analisi di Processo e dei processi amministrativo-finanziari; Esperienza e competenza in materia di D.Lgs 231/2001; Esperienza e competenza in materia di L. 190/2012 e d.lgs 33/2013 e s.i.m. – normativa privacy; Conoscenza delle principali normative di riferimento.
- **Titolo di studio:** Laurea specialistica in discipline economiche/giuridiche o ingegneria gestionale.
- **Ulteriori titoli:** Possesso di certificazioni professionali attestanti le competenze richieste.
- **Conoscenza delle lingue straniere:** inglese fluente, dichiarato e certificato.

La figura ricercata dovrà essere in grado di:

- svolgere attività di controllo su tutti i processi aziendali rivolti alla verifica dell'efficacia e dell'efficienza dell'operatività aziendale, alla verifica del rispetto delle leggi, dei regolamenti e delle procedure interne, nonché, alla ricerca e individuazione di indicatori di comportamenti fraudolenti e conseguenti accertamenti documentali;
- predisporre relazioni periodiche contenenti adeguate informazioni sull'attività svolta, sulle modalità di gestione dei rischi nonché sul rispetto dei piani definiti per il loro contenimento.
- svolgere funzioni di compliance – in linea con i migliori standard nazionali e internazionali – in materia di prevenzione della corruzione, trasparenza e privacy.
- collaborare fattivamente, oltre che con il Consiglio di Amministrazione, anche con il Collegio Sindacale, con l'Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. 231/2001 e con le altre funzioni aziendali di controllo.

Tipologia contrattuale: contratto a tempo indeterminato full-time con inquadramento previsto quale Dirigente – ccnl applicato Dirigenti di Aziende Industriali

Gli interessati potranno far pervenire la propria candidatura, mediante pec indirizzata a ufficioprotocollo@pec.aeroportidipuglia.it o fax (+39 080.5800225) o raccomandata A.R., entro non oltre le ore 12,00 del **09.10.2018** al seguente indirizzo:



AEROPORTI DI PUGLIA
AEROPORTI DI PUGLIA S.p.A. - VIA E. FERRARI - 70128 BARI
BARI BRINDISI FOGGIA TARANTO

specificando **"SELEZIONE Internal Audit Manager"**

Alla domanda di partecipazione andrà allegata la seguente documentazione:

1. Fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
2. Curriculum vitae debitamente firmato, con dichiarazioni rese ai sensi artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e contenente l'autorizzazione al trattamento dei dati e delle informazioni personali ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., con allegato ogni documento utile a comprovare i requisiti richiesti;
3. Documentazione a comprova del requisito relativo all'esperienza lavorativa richiesta. La documentazione va inviata in formato non direttamente modificabile, privo di macroistruzioni e di codici eseguibili, preferibilmente in formato PDF. Non saranno accettate candidature pervenute con modalità difformi rispetto a quelle qui indicate e prive della documentazione richiesta in allegato. AdP si riserva di richiedere in ogni momento del processo selettivo integrazioni alla documentazione presentata.
4. Qualora il candidato sia stato dipendente pubblico dovrà dichiarare nel curriculum vitae quanto segue: "di essere stato dipendente pubblico della pubblica amministrazione (SPECIFICARE:.....), ma che nell'ultimo triennio non ha esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto della amministrazione pubblica di appartenenza (dirigenti, funzionari titolari di funzioni dirigenziali, responsabili di procedimento ex art. 125, commi 8 e 11, d.lgs. n. 163/2006), nei confronti della società Aeroporti di Puglia spa".

AdP S.p.A. conduce i processi di selezione del personale nel rispetto della normativa vigente e conferma a tutti gli interessati che tratterà i dati liberamente trasmessi, sensibili e non, esclusivamente al fine della gestione dell'attività di reclutamento, della selezione e valutazione dei candidati. Si invitano, pertanto, tutti i candidati a prendere visione della Informativa Privacy.

Per informazioni relative al processo di selezione e/o in merito alla modalità di inoltro della domanda, è possibile contattare la Segreteria di AdP S.p.A. al numero telefonico 080.5800258/242.

La presente procedura selettiva è regolata secondo le modalità previste dalla *"Procedura per la Selezione del Personale"* del 4.09.2014.

La presente procedura ha valore esplorativo ed i suoi esiti non comportano obblighi di assunzione.

Ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di anticorruzione, AdP S.P.A. non procederà all'assunzione di dipendenti pubblici che, negli ultimi 3 anni di servizio, abbiano esercitato poteri autorizzativi o negoziali per conto di Pubbliche Amministrazioni nei confronti di AdP S.p.A., ancorché risultassero nella graduatoria finale degli idonei.

IL DIRETTORE GENERALE

Marco FRANCHINI

