



**Avviso di Selezione per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 Impiegato addetto all'Ufficio
Internal Audit di Aeroporti di Puglia S.p.A.**

A SEGUITO DI DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI AEROPORTI DI PUGLIA S.p.A.,
IL DIRETTORE GENERALE RENDE NOTO CHE

Considerato che Aeroporti di Puglia S.p.A. (d'ora in avanti anche semplicemente "AdP" o "la Società") ha l'esigenza di inserire n. 1 (una) unità nell'ufficio *Internal Audit* attraverso l'assunzione a tempo pieno e determinato, viene indetta – a tal fine – una selezione pubblica.

La risorsa opererà sotto la diretta supervisione dell'*Internal Audit Manager*, da impiegarsi presso lo scalo di Bari.

L'addetto fornirà supporto nella conduzione degli Audit operativi, finanziari e di *compliance*.

Fornirà supporto nell'analisi di processi e nelle attività di *risk assesment* finalizzate alla predisposizione del Piano di *audit* e degli specifici *audit work programme*; nelle attività di monitoraggio periodico per la verifica dell'implementazione da parte del *management* delle azioni identificate per la risoluzione dei rilievi di *audit*; nella predisposizione della reportistica da indirizzare agli organi di controllo, *senior management*; nell'aggiornamento della metodologia di *audit* nel rispetto degli *standard* internazionali di riferimento.

Livello di inquadramento: Impiegato - 5° livello CCNL Trasporto Aereo - sez. Gestori.

Tipologia contrattuale: contratto a tempo pieno e determinato per la durata di 12 mesi, eventualmente prorogabile nei limiti e alle condizioni previste dalla legge e dal CCNL applicato.

AdP, per lo svolgimento delle attività di selezione, si avvale della Società Generazione Vincente S.p.A. – Agenzia per il Lavoro autorizzata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali ai sensi del D.lgs. 276/2003 – prot. N. 1110/SG

CARATTERISTICHE GENERALI DEL PROFILO E PRINCIPALI ATTIVITA' RICHIESTE:

- analisi dei processi e valutazione dei rischi per la definizione del Piano di audit;
- definizione del programma di lavoro delle verifiche, anche tramite acquisizione dei dati e delle informazioni sul processo e contesto di riferimento utili all'espletamento delle attività di audit;
- esecuzione degli interventi di audit, anche con riferimento a verifiche di conformità trasversali su più ambiti (ad esempio: Anticorruzione, MOG 231), in collaborazione con le unità di riferimento;
- identificazione di eventuali criticità e proposta di soluzioni per migliorare l'efficienza e l'efficacia dei processi interni;
- elaborazione della reportistica e della documentazione relativa agli audit condotti;
- monitoraggio circa l'implementazione delle azioni di miglioramento attraverso sessioni di follow-up;
- supportare il responsabile *Internal Audit* nel *reporting* verso gli Organi societari (Consiglio di amministrazione, Collegio sindacale), *Management* e verso l'Organismo di Vigilanza 231;
- monitoraggio del livello dei rischi sulla base del *Risk Assessment* definito e valutazione della mitigazione dei rischi a fronte delle azioni proposte;
- attività di sensibilizzazione e diffusione della cultura del controllo interno.

REQUISITI RICHIESTI

I candidati dovranno possedere, ai fini dell'ammissibilità alla selezione, i seguenti requisiti generali e specifici di ammissione:

REQUISITI GENERALI

1. aver compiuto il 18° anno di età;
2. cittadinanza italiana ovvero in uno dei Paesi dell'Unione Europea (in tale ultimo caso è richiesta un'ottima conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta). Per coloro che appartengono ad una nazionalità straniera è richiesta la conoscenza della lingua italiana con livello C1. **Il livello di conoscenza della lingua italiana deve essere dichiarato nel Curriculum Vitae facendo riferimento alla scala europea QCER;**
3. godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo);
4. essere in possesso della patente di guida categoria B ovvero patente abilitativa alla conduzione di veicoli in corso di validità (nella ipotesi di patente in scadenza/ scaduta la stessa dovrà essere rinnovata entro la data di svolgimento del colloquio, pena l'esclusione dalla selezione);
5. idoneità psico-fisica relativamente al profilo professionale da ricoprire ed alle specifiche mansioni da svolgere. Il candidato in graduatoria che avrà diritto a ricoprire la posizione sarà sottoposto a visita medica pre-assuntiva ai sensi del d.lgs. 81/2008;
6. non avere contenziosi in essere, di qualunque natura, con la società Aeroporti di Puglia S.p.A.

Il candidato all'interno della domanda di partecipazione dovrà dichiarare di essere consapevole che l'iter selettivo è rivolto a candidati che:

- non abbiano procedimenti penali pendenti a proprio carico e che non siano stati destinatari di misure restrittive della libertà di movimento e spostamento e che non siano stati oggetto di rinvio a giudizio e che non siano stati licenziati per giusta causa;
- non abbiano riportato sentenze di condanna passate in giudicato, ancorché non risultanti nei certificati del Casellario Giudiziario;
- non siano stati decaduti da un impiego pubblico, ovvero che non siano stati licenziati da soggetti privati e/o pubblici a seguito di condanna penale per qualsiasi tipo di reato.

REQUISITI SPECIFICI

1. possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
 - Diploma di Laurea Magistrale (D.M. 270/04), in:
LM-56 Scienze dell'Economia
LM-31 Ingegneria Gestionale
LMG/01 Giurisprudenza
in alternativa
 - Diploma di Laurea Specialistica (D.M. 509/99), in:
64/S – Scienze dell'Economia
34/S – Ingegneria gestionale
22/S – Scienze giuridico economiche
in alternativa
 - Diploma di Laurea Vecchio Ordinamento (DL), in:
Economia e Commercio
Ingegneria Gestionale
Giurisprudenza

Per i titoli accademici conseguiti all'estero l'ammissione alla selezione è subordinata all'equiparazione degli stessi ad uno dei diplomi di laurea previsti dall'ordinamento accademico italiano, ai sensi della normativa vigente e dei decreti ministeriali;

2. Possesso delle seguenti conoscenze specifiche:
 - conoscenza degli Standard di riferimento e metodologia di *Audit*;
 - principi di controllo interno e/o tecniche/strumenti di analisi e valutazione di rischi;

- D.lgs. 231/01 - Prevenzione della corruzione e trasparenza L. 190/2012 e D.lgs. 33/2013; Nozioni di Privacy;
 - conoscenza di organizzazione, analisi dei processi e dei processi amministrativo-finanziari.
- Le conoscenze specifiche possedute devono essere dichiarate all'interno del Curriculum vitae.**
3. Conoscenze informatiche adeguate al ruolo, con particolare riguardo all'ambiente *windows* - pacchetto *office* (in particolare Excel e PowerPoint); **Le conoscenze informatiche possedute devono essere dichiarate all'interno del Curriculum vitae;**
 4. Requisiti attitudinali: Capacità analitiche e di *problem solving*; Precisione e attenzione al dettaglio; Capacità di lavorare in team e di relazionarsi con diverse figure aziendali; Flessibilità e adattabilità a contesti dinamici; Sensibilità alla gestione di informazioni confidenziali; **I Requisiti attitudinali posseduti devono essere dichiarati all'interno del Curriculum Vitae.**
 5. Conoscenza della lingua inglese almeno di livello B1 della scala europea QCER. **Il livello di conoscenza della lingua deve essere dichiarato all'interno del Curriculum vitae facendo riferimento alla scala europea QCER.**

I REQUISITI GENERALI e i REQUISITI SPECIFICI di ammissione devono essere posseduti alla data fissata come termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti per tutto l'iter selettivo, pena l'esclusione dalla procedura in oggetto. I medesimi requisiti dovranno permanere fino all'assunzione.

L'accertamento del mancato possesso di tali requisiti comporterà l'esclusione dalla selezione stessa.

REQUISITI PREFERENZIALI

Al fine della formazione della graduatoria degli idonei saranno considerati i seguenti requisiti preferenziali:

1. conseguimento di Master Universitari di I e/o di II livello attinenti alla posizione oggetto della selezione;
2. possesso di certificazioni specialistiche in corso di validità attinenti alla posizione oggetto della selezione (a titolo esemplificativo: in materia di: *Internal audit*, *risk management*; valutazione del rischio; analisi di processi);
3. esperienza lavorativa pregressa, di almeno 12 mesi anche non continuativi, acquisita nel ruolo oggetto della selezione ovvero in posizioni analoghe, maturata in primarie società di consulenza aziendale e/o in realtà organizzative complesse e/o in società di gestione aeroportuale;
4. esperienza lavorativa pregressa acquisita nell'espletamento di attività di controllo connesse a procedure/processi/normative, non inferiori a 6 mesi anche non consecutivi;
5. certificazione della lingua inglese (livello minimo B1 secondo la scala europea QCER) rilasciata da Enti Certificatori formalmente riconosciuti dal Decreto Ministeriale n. 3889 del 7 marzo 2012 e presenti nell'elenco emanato dal MIUR;
6. votazione del Diploma di Laurea, con punteggio pari o superiore a 102/110

Verrà riconosciuto un mese di esperienza ogni 30 giorni continuativi.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

L'iscrizione alla selezione può avvenire esclusivamente mediante la compilazione di tutti i campi del *form on line* disponibile al seguente link <https://lavoro.generazionevincente.it/selezioni-adp-2024-ufficio-internal-audit/>

La raccolta delle candidature avviene tramite Portale Lavoro della Società Generazione Vincente S.p.A.

La raccolta delle candidature avviene mediante compilazione, da parte del candidato, del *form on line*, dalle ore 16:00 del giorno 02/09/2024 alle ore 16:00 del giorno 23/09/2024 .

Il *form on line* dovrà essere compilata integralmente con tutte le informazioni richieste a pena di esclusione dal processo di selezione.

Si precisa che non verranno prese per nessun motivo in considerazione le domande di partecipazione pervenute mediante canali/modalità diverse da quelle sopra indicate.

Si precisa, inoltre, che non verranno prese per nessuno motivo in considerazione le candidature che non risultano complete nella compilazione dei campi obbligatori del *form on line*, della domanda di partecipazione e del Curriculum vitae.

A tutti i candidati verranno rilasciate, al momento della registrazione sul sito <https://lavoro.generazionevincente.it> credenziali di accesso: Id utente e password (Per accedere al profilo del candidato basterà cliccare su login in alto a destra sul sito lavoro.generazionevincente.it).

I candidati dovranno allegare (mediante caricamento in piattaforma) i seguenti documenti (che dovranno essere necessariamente compilati in ogni parte e sottoscritti):

1. domanda di partecipazione con annessa dichiarazione, resa ai sensi del D.P.R. 445/00, relativa al possesso dei requisiti generali e specifici, con l'indicazione degli eventuali requisiti preferenziali, debitamente compilata e sottoscritta.

Inoltre, qualora il candidato sia stato dipendente pubblico dovrà dichiarare nella domanda di partecipazione quanto segue:

"di essere stato dipendente pubblico della Pubblica Amministrazione (SPECIFICARE:), ma di non aver esercitato, nell'ultimo triennio, poteri autoritativi o negoziali per conto della amministrazione pubblica di appartenenza, nei confronti della società Aeroporti di Puglia S.p.A."

Nella domanda di partecipazione, inoltre, il candidato dovrà dichiarare l'eventuale esistenza di vincoli coniugali, di parentela o affinità con fornitori (organi di vertice o di legale rappresentanza), titolari di incarichi professionali, amministratori e/o dipendenti di Aeroporti di Puglia S.p.A., riportando il nominativo interessato

2. Curriculum Vitae debitamente sottoscritto.

Si ricorda che nel Curriculum Vitae dovrà, altresì, essere dichiarato:

- il livello di conoscenza della lingua italiana secondo la scala europea QCER (per i cittadini residenti in uno dei Paesi dell'Unione Europea);
- il possesso delle conoscenze specifiche possedute;
- i requisiti attitudinali posseduti;
- le conoscenze informatiche possedute;
- il livello di conoscenza della lingua inglese almeno di livello B1 della scala europea QCER e le conoscenze informatiche possedute.

L'assenza di procedimenti penali pendenti a proprio carico, misure restrittive della libertà di movimento e spostamento, rinvio a giudizio, licenziamenti per giusta causa, sentenze di condanna passate in giudicato, decadimento da pubblico impiego, licenziamento da soggetto privato e/o pubblico a seguito di condanna penale per qualsiasi tipo di reato, potranno essere oggetto di autocertificazione che il candidato dovrà presentare a richiesta.

Precedente allo svolgimento del COLLOQUIO TECNICO-ATTITUDINALE, i candidati dovranno trasmettere la documentazione a comprova relativamente al possesso dei requisiti generali, specifici e preferenziali, nelle modalità che saranno indicate.

PROCEDURA DI SELEZIONE

FASE 1 - SCREENING CANDIDATURE: valutazione delle domande con verifica dell'allegazione della documentazione richiesta in fase di candidatura.

FASE 2 - ACCREDITAMENTO IN PIATTAFORMA E TRASMISSIONE DOCUMENTAZIONE: Prima dello svolgimento del **Colloquio tecnico - attitudinale**, i candidati idonei allo *screening* dovranno accreditarsi

tramite procedura online ed inviare la documentazione a comprova di quanto dichiarato relativamente ai REQUISITI GENERALI, ai REQUISITI SPECIFICI ed ai REQUISITI PREFERENZIALI.

Trasmissione della documentazione:

Dopo il riconoscimento, ciascun candidato, tramite un'apposita maschera, presente in piattaforma, dovrà allegare la documentazione a comprova di quanto dichiarato relativamente ai REQUISITI GENERALI, ai REQUISITI SPECIFICI ed ai REQUISITI PREFERENZIALI.

I candidati dovranno caricare la documentazione a comprova di quanto dichiarato in sede di presentazione della domanda relativamente ai REQUISITI GENERALI e SPECIFICI, in particolare:

1. copia del documento d'identità in corso di validità;
2. copia della patente di guida di categoria B ovvero patente abilitativa alla conduzione di veicoli, in corso di validità (nella ipotesi di patente in scadenza/scaduta la stessa dovrà essere rinnovata entro la data di svolgimento del colloquio, pena l'esclusione dalla selezione);
3. copia di uno dei seguenti titoli di studio:
 - Diploma di Laurea Magistrale (D.M 270/04), in:
LM-56 Scienze dell'Economia
LM-31 Ingegneria Gestionale
LMG/01 Giurisprudenza
in alternativa
 - Diploma di Laurea Specialistica (D.M. 509/99), in:
64/S – Scienze dell'Economia
34/S – Ingegneria gestionale
22/S – Scienze giuridico economiche
in alternativa
 - Diploma di Laurea Vecchio Ordinamento (DL), in:
Economia e Commercio
Ingegneria Gestionale
Giurisprudenza

In alternativa al punto 3 copia del titolo equipollente avente valore legale in Italia.

I candidati dovranno, inoltre, caricare la documentazione a comprova di quanto dichiarato in sede di presentazione della domanda relativamente ai REQUISITI PREFERENZIALI, in particolare:

4. copia dei titoli attestanti il conseguimento di Master universitari di I e/o di II livello attinenti alla posizione oggetto della selezione;
5. copia della/e certificazione/i specialistica/he in corso di validità attinenti alla posizione oggetto della selezione (a titolo esemplificativo in materia di: *Internal audit, risk management*; valutazione del rischio; analisi di processi);
6. attestati di servizio o buste paga o contratti di consulenza o altra documentazione contrattuale (oscurati dei dati retributivi e fiscali non necessari) attestante l'esperienza lavorativa pregressa, di almeno 12 mesi anche non continuativi, acquisita nel ruolo oggetto della selezione ovvero in posizioni analoghe, maturata in primarie società di consulenza aziendale e/o in realtà organizzative complesse e/o in società di gestione aeroportuale;
7. attestati di servizio o buste paga o contratti di consulenza o altra documentazione contrattuale (oscurati dei dati retributivi e fiscali non necessari) attestante l'esperienza lavorativa pregressa acquisita

nell'espletamento di attività di controllo connesse a procedure/processi/normative, non inferiori a 6 mesi anche non consecutivi;

8. copia della certificazione della lingua inglese (livello minimo B1 secondo la scala europea QCER) rilasciata da Enti Certificatori formalmente riconosciuti dal Decreto Ministeriale n. 3889 del 7 marzo 2012 e presenti nell'elenco emanato dal MIUR.

La mancata trasmissione della documentazione a comprova dei REQUISITI GENERALI e SPECIFICI indicata ai precedenti punti 1), 2), 3) comporterà l'esclusione definitiva dalla selezione;

La mancata/parziale trasmissione della documentazione a comprova dei REQUISITI PREFERENZIALI indicata ai punti 4), 5), 6), 7) e 8) comporterà la non assegnazione dei punteggi relativi ai requisiti preferenziali mancanti.

FASE 3 - VERIFICA DOCUMENTALE: Prima della comunicazione relativa allo svolgimento del colloquio tecnico - attitudinale verrà effettuata la verifica ed il controllo di tutti i documenti precedentemente caricati in piattaforma. In caso di esito positivo della procedura di verifica dei documenti, il candidato sarà ritenuto idoneo per lo svolgimento del **Colloquio tecnico - attitudinale**.

FASE 4 - VALUTAZIONE DI REQUISITI PREFERENZIALI (punteggio massimo 30 punti)

1. Master universitari di I e/o di II livello attinenti alla posizione oggetto della selezione: **n. 2 punti per ciascun master posseduto sino ad un massimo di 4 punti.**
2. Certificazioni specialistiche in corso di validità attinenti alla posizione oggetto della selezione (a titolo esemplificativo in materia di: *Internal audit, risk management*; valutazione del rischio; analisi di processi): **n. 2 punti per ciascuna certificazione specialistica posseduta sino ad un massimo di 6 punti.**
3. Esperienza lavorativa pregressa, di almeno 12 mesi anche non continuativi, acquisita nel ruolo oggetto della selezione ovvero in posizioni analoghe, maturata in primarie società di consulenza aziendale e/o in realtà organizzative complesse e/o in società di gestione aeroportuale: **n. 2 punti per ogni anno sino ad un massimo di 6 punti.**
4. Esperienza lavorativa pregressa acquisita nell'espletamento di attività di controllo connesse a procedure/processi/normative, non inferiori a 6 mesi anche non consecutivi:

da 6 a 12 mesi:	1 punto
da 13 a 24 mesi:	3 punti
oltre i 25 mesi:	6 punti
5. Possesso della certificazione della lingua inglese (livello minimo B1 secondo la scala europea QCER) rilasciata da Enti Certificatori formalmente riconosciuti dal Decreto Ministeriale n. 3889 del 7 marzo 2012 e presenti nell'elenco emanato dal MIUR: **n. 3 punti.**
6. Votazione del Diploma di Laurea, con punteggio:

pari a 102:	1 punto
da 103 a 104:	2 punti
da 105 a 109:	3 punti
pari a 110:	4 punti
110 con lode:	5 punti

FASE 5 - COLLOQUIO TECNICO - ATTITUDINALE (punteggio massimo 70 punti)

La valutazione del colloquio tecnico-attitudinale sarà eseguita da una Commissione esaminatrice nominata da Aeroporti di Puglia S.p.A. composta da tre membri con conoscenze professionali adeguate.

La procedura è svolta anche in presenza di un solo candidato.

Il colloquio tecnico - attitudinale mira a verificare le competenze dichiarate nel Curriculum Vitae e a valutare l'adeguatezza dei candidati a svolgere nel modo ottimale il ruolo da ricoprire:

1. valutazione del percorso professionale, delle competenze tecniche e specifiche (**massimo 50 punti**);

2. valutazione dei requisiti attitudinali, capacità e motivazioni relative alla copertura della posizione e competenze organizzative e relazionali (**massimo 20 punti**).

Il punteggio finale è determinato dalla somma dei punteggi attribuiti alla fase 4 e alla fase 5.

Aspetti tecnici oggetto del colloquio tecnico-attitudinale

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere il colloquio tecnico-attitudinale e la convocazione al colloquio tecnico-attitudinale verrà pubblicato sul sito di Aeroporti di Puglia S.p.A. all'indirizzo [https://www.aeroportidipuglia.it/societatrasparente/selezione-personale/avviso-addetto Internal Audit](https://www.aeroportidipuglia.it/societatrasparente/selezione-personale/avviso-addetto%20Internal%20Audit) nonché sul sito di Generazione Vincente S.p.A. <https://lavoro.generazionevincente.it/> nella sezione "SELEZIONI ADP 2024 – INTERNAL AUDIT" riportando il solo Codice Identificativo Personale Univoco che sarà comunicato a ciascun candidato.

RISULTATI DELLA SELEZIONE

I candidati che non abbiano ottenuto un punteggio finale complessivo pari o superiore a **50/100** sono esclusi dalla graduatoria.

A parità di punteggio si darà preferenza al candidato che avrà totalizzato il maggior punteggio nell'ambito dei requisiti preferenziali.

Il Responsabile della procedura verificata la regolarità delle operazioni svolte dalla Commissione procederà ad inoltrare la graduatoria al Direttore Generale affinché sia comunicato il risultato finale ai singoli partecipanti che hanno preso parte al colloquio.

L'esito della procedura di selezione è pubblicato sul sito istituzionale della Società, nel rispetto della *privacy* dei candidati.

L'assunzione del candidato selezionato è subordinata in ogni caso all'accertamento dell'idoneità alle mansioni da svolgere. L'eventuale inidoneità alla mansione determinerà l'esclusione dalla graduatoria con il conseguente scorrimento alla posizione successiva.

Il candidato idoneo dovrà confermare la disponibilità all'assunzione nei termini perentori indicati da AdP per la sottoscrizione del contratto; in caso contrario si procederà a scorrimento dell'elenco degli idonei.

Nell'eventualità che nessun candidato risulti idoneo alla copertura della posizione la società si riserva di effettuare una successiva selezione riaprendo il bando ovvero indicendo una nuova selezione con termini e modalità da stabilirsi.

CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

AdP, a proprio insindacabile giudizio, si riserva di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la presente procedura qualora se ne rilevi la necessità ovvero l'opportunità per qualsiasi ragione dandone comunicazione mediante pubblicazione sul proprio sito istituzionale.

AdP si riserva, inoltre, anche nel caso in cui la selezione sia stata espletata, di non procedere alla copertura delle posizioni oggetto della presente selezione a suo insindacabile giudizio.

VERIFICHE DOCUMENTALI

AdP si riserva la facoltà di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati dal candidato, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della procedura di selezione. In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il/la dichiarante sarà escluso automaticamente dalla graduatoria della selezione e sarà inviata una segnalazione all'Autorità Giudiziaria ai sensi dell'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 445/2000. Inoltre, il verificarsi di tali ipotesi in corso di rapporto determinerà la cessazione immediata del rapporto, nel rispetto dei limiti e delle condizioni previste dalla legge.

Ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di anticorruzione, la Società non procederà all'assunzione di dipendenti pubblici che, negli ultimi 3 anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti di Aeroporti di Puglia S.p.A., ancorché risultassero nella graduatoria finale degli idonei.

In ogni caso l'assunzione è subordinata all'ottenimento del tesserino aeroportuale di riconoscimento secondo le procedure per tempo vigenti

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati saranno trattati ai soli fini della presente procedura e degli atti connessi e conseguenti al presente avviso, nel rispetto del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (Regolamento UE 2016/679) e del d.lgs. 196/2003 e ss.mm.ii.

DISPOSIZIONI FINALI

In conformità alle disposizioni contenute nel Regolamento UE 2016/679 e nel D. Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii., si informa che i dati personali forniti dai candidati saranno trattati da ciascun Titolare autonomo del trattamento con strumenti elettronici e non elettronici esclusivamente per le finalità di gestione della selezione in oggetto e nel rispetto delle misure di sicurezza previste da legge.

I candidati sono invitati a leggere l'informativa privacy – D. Lgs 196/2003 e Reg. UE 2016/679 agli indirizzi web aziendali.

Le domande dovranno essere compilate esclusivamente sul *form on line* presente in calce al presente annuncio sul sito <https://lavoro.generazionevincente.it/>

Al termine della registrazione il sistema restituirà una e-mail di avvenuta registrazione all'annuncio.

Per informazioni sull'assistenza tecnica relativa alla registrazione anagrafica sarà possibile scrivere al seguente indirizzo mail: adp-ufficiointernalaudit@generazionevincente.it non saranno prese in considerazione richieste provenienti da canali di comunicazione diversi dal suindicato indirizzo e-mail.

Bari, 02/09/2024

IL DIRETTORE GENERALE
Arch. Marco Catamerò

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER N. 1 IMPIEGATO ADDETTO
UFFICIO INTERNAL AUDIT**

DICHIARAZIONE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a _____
_____ prov. _____ il _____ residente in _____
CAP _____ alla via _____ n. _____ Codice
fiscale _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione per il profilo di **n. 1 impiegato addetto Ufficio Internal Audit presso Aeroporti di Puglia S.p.A.**

A tale fine, consapevole delle sanzioni penali stabilite dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per false attestazioni e mendaci dichiarazioni rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del citato D.P.R. 445/2000, sotto la propria personale responsabilità

DICHIARA

1. di aver compiuto il 18° anno di età;
2. di avere cittadinanza italiana:
Se NO:
- Di avere cittadinanza in _____
- Di avere conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta di livello C1;
3. di godere dei diritti civili e politici (non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo e passivo);
4. di essere in possesso della patente di guida di categoria B ovvero della patente abilitativa alla conduzione di veicoli in corso di validità (nella ipotesi di patente in scadenza/scaduta la stessa dovrà essere rinnovata entro la data di svolgimento del colloquio, pena l'esclusione dalla selezione);
5. di avere un'idoneità psico-fisica relativamente al profilo professionale da ricoprire ed alle specifiche mansioni da svolgere. (Il candidato in graduatoria che avrà diritto a ricoprire la posizione sarà sottoposto a visita medica pre-assuntiva ai sensi del d.lgs. 81/2008);
6. di non avere contenziosi in essere, di qualunque natura, con la società Aeroporti di Puglia S.p.A.;
7. di non essere stato dipendente pubblico della Pubblica Amministrazione;

oppure

- di essere stato dipendente pubblico della Pubblica Amministrazione (SPECIFICARE: _____), ma di non aver esercitato, nell'ultimo triennio, poteri autoritativi o negoziali per conto della amministrazione pubblica di appartenenza, nei confronti della società Aeroporti di Puglia S.p.A.;

8. che non esistono vincoli coniugali, di parentela o affinità con fornitori (organi di vertice o di legale rappresentanza), titolari di incarichi professionali, amministratori e/o dipendenti di Aeroporti di Puglia SpA.;

oppure

- l'esistenza vincoli coniugali, di parentela o affinità con fornitori (organi di vertice o di legale rappresentanza), titolari di incarichi professionali, amministratori e/o dipendenti di Aeroporti di Puglia SpA.;

9. Di essere in possesso di uno dei titoli di studio previsti dall'avviso di selezione, in particolare:

- Diploma di Laurea Magistrale (DM 270/04), in:
LM-56 Scienze dell'Economia
LM-31 Ingegneria Gestionale
LMG/01 Giurisprudenza

in alternativa

- Diploma di Laurea Specialistica (D.M. 509/99), in:
64/S – Scienze dell'Economia
34/S – Ingegneria gestionale
22/S – Scienze giuridico economiche

in alternativa

- Diploma di Laurea Vecchio Ordinamento (DL), in:
Economia e Commercio
Ingegneria Gestionale
Giurisprudenza

Per i titoli accademici conseguiti all'estero l'ammissione alla selezione è subordinata all'equiparazione degli stessi ad uno dei diplomi di laurea previsti dall'ordinamento accademico italiano, ai sensi della normativa vigente e dei decreti ministeriali

10. di essere in possesso delle seguenti conoscenze specifiche:
- conoscenza degli Standard di riferimento e metodologia di Audit;
 - principi di controllo interno e/o tecniche/strumenti di analisi e valutazione di rischi;
 - d.lgs. 231/01 - Prevenzione della corruzione e trasparenza L. 190/2012 e D.lgs. 33/2013; nozioni di Privacy;
 - conoscenza di organizzazione, analisi dei processi e dei processi amministrativo-finanziari.
- [Le conoscenze specifiche possedute devono essere dichiarate all'interno del Curriculum vitae];
11. di avere conoscenze informatiche adeguate al ruolo, con particolare riguardo all'ambiente *windows – pacchetto office* (in particolare Excel e PowerPoint). [Le conoscenze informatiche devono essere dichiarate all'interno del Curriculum vitae];
12. di avere i seguenti requisiti attitudinali: Capacità analitiche e di *problem solving*; Precisione e attenzione al dettaglio; Capacità di lavorare in *team* e di relazionarsi con diverse figure aziendali; Flessibilità e adattabilità a contesti dinamici; Sensibilità alla gestione di

informazioni confidenziali. [I requisiti attitudinali posseduti devono essere dichiarati all'interno del Curriculum Vitae].

13. Di avere una conoscenza della lingua inglese almeno di livello B1 della scala europea QCER. [Il livello di conoscenza della lingua deve essere dichiarato all'interno del Curriculum vitae facendo riferimento alla scala europea QCER.]

DICHIARA

REQUISITI PREFERENZIALI

1. Di aver conseguito Master Universitari di I e/o di II livello attinenti alla posizione oggetto della selezione, in particolare:

Conseguito _____ di _____ in _____ presso _____
_____ in _____ data _____
_____ [da compilare a cura dell'interessato]

Conseguito _____ di _____ in _____ presso _____
_____ in _____ data _____
_____ [da compilare a cura dell'interessato]

2. Di essere in possesso di certificazioni specialistiche in corso di validità attinenti alla posizione oggetto della selezione (a titolo esemplificativo: in materia di: *Internal audit, risk management, valutazione del rischio; analisi di processi*), in particolare:

_____ [da compilare a cura dell'interessato];

_____ [da compilare a cura dell'interessato];

_____ [da compilare a cura dell'interessato];

3. di avere esperienza lavorativa pregressa, di almeno 12 mesi anche non continuativi, acquisita nel ruolo oggetto della selezione ovvero in posizioni analoghe, maturata in primarie società di consulenza aziendale e/o in realtà organizzative complesse e/o in società di gestione aeroportuale (*)

12 mesi

24 mesi

36 mesi

4. di avere esperienza lavorativa progressa acquisita nell'espletamento di attività di controllo connesse a procedure/processi/normative, non inferiori a 6 mesi anche non consecutivi (*)

da 6 a 12 mesi

da 13 a 24 mesi

oltre i 25 mesi

5. Di essere in possesso della certificazione di lingua inglese (livello minimo B1 secondo la scala europea QCER) rilasciata da Enti Certificatori formalmente riconosciuti dal Decreto Ministeriale n. 3889 del 7 marzo 2012 e presenti nell'elenco emanato dal MIUR (*)

SI

6. di avere una votazione del Diploma di Laurea, con un punteggio pari o superiore a 102/110 (*)

pari a 102

da 103 a 104

da 105 a 109

pari a 110

110 con lode

(*) *barrare la casella d'interesse*

DICHIARA INOLTRE

di aver letto i requisiti e le modalità relativi all'iter selettivo e di essere consapevole che lo stesso è rivolto peraltro a candidati che:

- non abbiano procedimenti penali pendenti a proprio carico e che non siano stati destinatari di misure restrittive della libertà di movimento e spostamento e che non siano stati oggetto di rinvio a giudizio e che non siano stati licenziati per giusta causa;
- non abbiano riportato sentenze di condanna passate in giudicato, ancorché non risultanti nei certificati del Casellario Giudiziario;
- non siano stati decaduti da un impiego pubblico, ovvero che non siano stati licenziati da soggetti privati e/o pubblici a seguito di condanna penale per qualsiasi tipo di reato.

Pertanto, accetta le modalità di reclutamento e selezione adottate da Aeroporti di Puglia S.p.A. e dalla società Generazione Vincente S.p.A.

Luogo e data

Il / La Dichiarante

.....

.....