

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

GAROFALO RAFFAELE

Indirizzo primo studio
Indirizzo secondo studio

**CORSO CAVOUR N. 124, 70121 – BARI - ITALIA
VIA DANTE ALIGHIERI N. 396, 70123 – BARI – ITALIA**

Telefono

080/5749336 – 080/9642677 – 347/8881420

Fax

080/5746737

E-mail

raffaelegarofalo@studiolegalegarofalo.it

P.E.C.

garofalo.raffaele@avvocatibari.legalmail.it

Nazionalità

ITALIANA

Data di nascita

27.10.1981

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date

da ottobre 2007 ad oggi

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Studio legale Garofalo, via Dante Alighieri n. 396 – Bari (tel. 080/5749336 – fax. 080/5746737)

• Tipo di impiego

Avvocato, iscritto all'Albo degli Avvocati presso il Consiglio dell'Ordine di Bari

• Principali mansioni e responsabilità

Controversie in tema di diritto del lavoro, della previdenza sociale e sindacale

• Date

da ottobre 2007 a dicembre 2009

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Università degli Studi di Udine

• Tipo di impiego

Aggregato al Dipartimento di Scienze Giuridiche nell'Università degli Studi di Udine

Culture della materia in Diritto del Lavoro e Diritto del Lavoro avanzato presso le Facoltà di Economia e di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Udine

• Principali mansioni e responsabilità

Assistenza agli studenti e laureandi; componente delle commissioni di esame

• Date

da giugno 2004 al 2011

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Studio legale Garofalo

• Tipo di impiego

Consulente del Lavoro

<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Consulenza in tema di diritto del lavoro, della previdenza sociale e sindacale</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date 	<p>da luglio 2005 ad dicembre 2016</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo del datore di lavoro 	<p>Comune di Toritto (BA)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego 	<p>Componente del Nucleo di Valutazione</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Valutazione della produttività dei Responsabili dei vari Settori del Comune</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date 	<p>da gennaio 2006 ad oggi</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo del datore di lavoro 	<p>Magna P.T. S.p.A., Aeroporti di Puglia S.p.A., Tricenter S.r.l., BCC Canosa e Loconia, Fondazione Lirico Sinfonica Petruzzelli e Teatri di Bari, Domar SpA, Lofrese SpA, Item Oxygen S.r.l., Innova D&P S.r.l., Soft Line SpA, Takler S.r.l., Lokhen S.r.l. e altre società</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego 	<p>Consulente in diritto del lavoro e diritto sindacale</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	
<ul style="list-style-type: none"> • Date 	<p>da gennaio 2009 ad oggi</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo del datore di lavoro 	<p>Federalberghi Bari - Bat</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego 	<p>Consulente in diritto del lavoro e diritto sindacale</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	
<ul style="list-style-type: none"> • Date 	<p>da gennaio 2014 ad oggi</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo del datore di lavoro 	<p>Filca – Cisl Bari</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego 	<p>Consulente in diritto del lavoro e diritto sindacale</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	
<ul style="list-style-type: none"> • Date 	<p>da gennaio 2015 ad oggi</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo del datore di lavoro 	<p>Ente Bilaterale del Turismo Puglia</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego 	<p>Consulente in diritto del lavoro e diritto sindacale</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	
<ul style="list-style-type: none"> • Date 	<p>da settembre 2016 ad oggi</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo del datore di lavoro 	<p>CGIL - Matera</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego 	<p>Consulente in diritto del lavoro e diritto sindacale</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	

- Date **da dicembre 2016 ad oggi**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Camera di Commercio Bari – Camera Arbitrale e della Mediazione**
- Tipo di impiego **Componente Consiglio Arbitrale**
- Principali mansioni e responsabilità
- Date **dal 19.02.2021 ad oggi**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Corte di Cassazione**
- Tipo di impiego **Iscrizione nell’Albo Speciale degli avvocati ammessi al patrocinio dinanzi alla Corte di Cassazione e alla Giurisdizioni Superiori**

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date **Da Gennaio 2007 a Giugno 2010**
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione **Università degli Studi di Padova – Scuola di Dottorato di ricerca in Diritto Internazionale, Diritto Privato e Diritto del Lavoro – Indirizzo in Diritto del Lavoro**
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio **Diritto del Lavoro e della Previdenza sociale**
- Qualifica conseguita **Dottore di ricerca**
- Date **Da Gennaio 2006 a Dicembre 2006**
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione **Università degli Studi di Venezia – Master di I° livello**
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio **Diritto del Lavoro e della Previdenza sociale**
- Qualifica conseguita **Dottore specializzato in Diritto del Lavoro e della Previdenza sociale**
- Date **27 ottobre 2004**
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione **Università degli Studi di Bari – Facoltà di Giurisprudenza**
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio **Corso di laurea in Giurisprudenza**
- Qualifica conseguita **Dottore in giurisprudenza, con 110 (su 110) e lode**
- Date **Luglio 2000**
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione **Liceo Classico “Socrate” - Bari**
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio **Diploma di maturità classica**
- Qualifica conseguita **Diplomato, con 95 (su 100)**

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

MADRELINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUA

INGLESE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Buono

BUONO

Buono

ULTERIORI INFORMAZIONI

- Nel marzo 2005 **vincitore del premio “Marco Biagi” per la migliore tesi di laurea del 2004.**

- **Intervento programmato** al convegno “Le nuove frontiere del diritto del lavoro: le esternalizzazioni – esperienze a confronto: Francia, Inghilterra, Italia e Spagna”, Sciacca, 21-23 settembre 2006.

- **Relatore nel convegno** “Il contratto a termine tra pubblico e privato”, con la relazione dal titolo “I primi orientamenti della giurisprudenza di merito sul risarcimento del danno in caso di abuso del contratto a termine nel pubblico impiego”, Foggia, 20 dicembre 2007.

- **Docente unico**, con riferimento alle **lezioni di diritto del lavoro e della previdenza sociale**, al corso di formazione dei praticanti consulenti di lavoro, organizzato, negli anni 2008, 2009 e 2010 dal Consiglio dell’Ordine dei Consulenti del Lavoro di Brindisi, della durata di n. 8 mesi cadauno.

- **Professore a contratto** c/o Università degli studi di Bari, Facoltà di Medicina, corso di laurea in Tecniche Audioprotesiche, anno 2010/2011.

- **Professore a contratto** c/o Università degli studi di Bari, Facoltà di Medicina, corso di laurea in Tecniche Audiometriche, anno 2010/2011.

PARTECIPAZIONE A CONVEGNI E SEMINARI

1)- Università degli Studi di Udine – Dipartimento di Scienze Giuridiche, “Le politiche per il lavoro tra globale e locale”, Udine, 11 maggio 2007.

2)- A.I.D.LA.S.S., “Disciplina dei licenziamenti e mercato del lavoro”, Venezia, 25-26 maggio 2007.

3)- “Il contratto a termine tra pubblico e privato”, Foggia, 20 dicembre 2007, svolgendo un intervento programmato dal titolo “I primi orientamenti della giurisprudenza di merito sul risarcimento del danno in caso di abuso del contratto a termine nel pubblico impiego”.

4)- “La flessibilità nel lavoro pubblico e nel lavoro privato”, Taranto, 7 maggio 2008.

5)- “Il lavoro pubblico a dieci anni dalla riforma. Questioni aperte”, Bari, 3 ottobre 2008.

6)- “Il lavoro a termine”, Bari, 10 ottobre 2008.

7)- “Lavoro e disabilità”, Bari, 7 novembre 2008.

8)- “Salute e sicurezza sul lavoro”, Bari, 21 novembre 2008.

9)- “Il lavoro nella Costituzione, sessant’anni dopo”, Taranto, 5 giugno 2009.

10)- “Un nuovo modello di contrattazione collettiva nel lavoro pubblico e privato?”, Castel del Monte (BA), 2 ottobre 2009.

11)- “La riforma degli ammortizzatori sociali” – Monopoli (BA), 6 novembre 2009.

12)- “Valutazione del merito e responsabilità nella pubblica amministrazione” – Padova, 4 dicembre 2009.

13)- “Poteri del datore di lavoro e tutela della persona” – Bari, 8-9 ottobre 2010;

14)- “Rappresentanza dei lavoratori e contrattazione collettiva oggi” – Bari, 11 febbraio 2011;

15)- “Il Collegato Lavoro 2010: un primo bilancio” – Udine, 1 aprile 2011;

16)- “Relazioni industriali, accordi aziendali e territoriali: la contrattazione collettiva quale strumento di competitività e sviluppo delle imprese e del territorio” – Taranto, 20 maggio 2011.

Attività scientifica e

1. “La rappresentatività sindacale tra incertezze interpretative e

pubblicazioni

- possibile intervento del legislatore”, in *Lav. Giur.*, 2006, 4, 339 – 350.
2. “Appalti pubblici – Distacco di personale”, nota a parere del Ministero del Lavoro, a seguito di interpello, del 13/7/2006, in *Dir. Prat. Lav.*, 2006, 37, 2075 – 2078.
 3. “Lavoratori minorenni – Visite mediche preassuntive”, nota a parere del Ministero del Lavoro, a seguito di interpello, del 19/7/2006, in *Dir. Prat. Lav.*, 2006, 37, 2087 – 2089.
 4. “Ammortizzatori sociali e occupabilità”, in *Dir. Rel. Ind.*, 2006, 3.
 5. “Trasferimento d’impresa e trasferimento dei mezzi di produzione”, nota a Corte di Giustizia 15/12/2005, in *Dir. Rel. Ind.*, 2006, 4.
 6. “Gli ex lettori di lingua straniera al vaglio della Corte di Giustizia”, in *Lav. Giur.*, 2006, 11.
 7. “Lavoro e previdenza nella legge Finanziaria 2007”, in *Lav. Giur.*, 2007, 2.
 8. “Sulla sanzionabilità dello scarso rendimento”, in *Lav. Giur.*, 2007, 5, 455 - 465.
 9. “Revoca e licenziamento: configurazione ed effetti”, nota a Cass. 2/2/2007 n. 2258, in *Lav. Giur.*, 2007, 7, 704 – 711.
 10. “Quale risarcimento al dipendente pubblico per contratti a termine illegittimi”, in *Lav. Giur.*, 2007, 11, 1097 – 1100.
 11. “Sull’eccezione dell’*aliunde percipiendum*”, in *Lav. Giur.*, 2007, 12, 1199 - 1202.
 12. “Congedo parentale ed esigenze organizzative del datore di lavoro”, in *Lav. Giur.*, 2008, 2, 135 - 136.
 13. “Danno da licenziamento illegittimo e inerzia (colposa o dolosa) del lavoratore, in *Arg. Dir. Lav.*, 2008, 2, 505 - 515.
 14. “Il reclutamento nelle università”, in F. Carinci e M. Miscione (a cura di), “Il Collegato lavoro 2008. Commento alla L. 24 dicembre 2007, n. 247”, Ipsoa, 2008, 469 – 489.
 15. “Recupero di aiuti di Stato illegittimi e (in)efficienza del rito del lavoro: le disposizioni urgenti del d.l. 59/2008”, in *Lav. Giur.*, 2008, 8, 787 – 791.
 16. “La tutela del lavoratore in caso di annullamento delle dimissioni”, in *Riv. Giur. Lav.*, 2008, 4, 958 - 966.
 17. “Lavoro pubblico, abuso di contratti a termine e tutela risarcitoria”, in M. D’Onghia – M. Ricci (a cura di), “Il contratto a termine nel lavoro privato e pubblico”, Giuffrè, 2009, 151 – 175.
 18. “Il ritorno del lavoro flessibile nelle pubbliche amministrazioni”, in M. Miscione – D. Garofalo (a cura di), Commentario alla legge n. 133/2008. Lavoro privato, pubblico e previdenza, Ipsoa, 2009, 77 – 108.
 19. “Tutela previdenziale, proposizione dell’azione giudiziaria e risarcimento del danno”, in *Lav. Giur.*, 2009, 6, 589 – 596.
 20. “Risarcimento del danno ex art. 18 della legge n. 300/1970 e trattamenti previdenziali”, in *Riv. Giur. Lav.*, 2009, 3, 588 – 595.
 21. “E’ discriminatoria e in contrasto con la direttiva 97/81/CE l’esclusione dall’anzianità contributiva dei periodi non lavorati nel part time verticale”, in *Giurisprudenza comunitaria*, 2010, in corso di pubblicazione.
 22. “I diritti patrimoniali delle lavoratrici gestanti, puerpere o in periodo di allattamento: legittime le variazioni del trattamento retributivo se connesse a <<fattori obiettivi ed estranei a qualsiasi discriminazione fondata sul sesso >>, in *Giurisprudenza comunitaria*, 2010, in corso di pubblicazione;

23. "Tutela del lavoratore e parto gemellare: insussistenza del diritto dei genitori al congedo parentale <<supplementare>>", in *Giurisprudenza italiana*, 2010, 10.
24. "Età pensionabile, risoluzione del rapporto, non discriminatorietà", in *Giurisprudenza italiana*, 2010, 11.
25. "L'art. 1 del Collegato Lavoro: l'ennesimo tentativo di disciplinare la materia dei lavori usuranti", in M. Miscione – D. Garofalo (a cura di), "Il Collegato Lavoro 2010. Commentario alla legge n. 183/2010", Ipsa, 2011, 999 – 1013.
26. "Il rifinanziamento dell'indennizzo riconosciuto ai soggetti danneggiati, in maniera permanente, da vaccinazioni obbligatorie", in M. Miscione – D. Garofalo (a cura di), "Il Collegato Lavoro 2010. Commentario alla legge n. 183/2010", Ipsa, 2011, 1043 – 1052.
27. "Subordinazione e indici giurisprudenziali: la rilevanza della reale volontà delle parti", in *Giurisprudenza Italiana*, 2011, 12, 2604 - 2610.
28. "Aliunde e lavoro nero o rifiutato", in A. Vallebona, "Colloqui Giuridici sul Lavoro", 2011, 1, 30 – 34.
29. "L'inderogabilità in peius del periodo minimo di ferie annuali", in *Giurisprudenza italiana*, 2012, 2.
30. "Elementi presuntivi della discriminazione ed onere della prova", in *Giurisprudenza italiana*, 2012, 5.
31. "Contratti di lavoro a termine e principio di non discriminazione: la rilevanza dell'anzianità di servizio pregressa", in *Giurisprudenza italiana*, 2012, 10;
32. "Tempestività della sanzione disciplinare: il termine stabilito dal contratto collettivo decorre dalla data dell'eventuale audizione", in *Giurisprudenza italiana*, 2012, 11.
33. "Risoluzione ipso iure del rapporto di lavoro e discriminazione: condizioni per la legittima disparità di trattamento", in *Giurisprudenza italiana*, 2012, 11.
34. "La natura ontologicamente disciplinare del licenziamento per giusta causa: un déjà vu", in *Giurisprudenza italiana*, 2013.
35. "La pluriefficacia delle comunicazioni: commento all'art. 9, co. 5, del decreto legge n. 76 del 28 giugno 2013, convertito nella legge n. 99 del 9 agosto 2013, in "Pacchetto lavoro": interventi urgenti per la promozione dell'occupazione", di M. Miscione (a cura di), in *Lav. Giur. – Gli Speciali*, Ipsa, 2013, 67 – 71.
36. "Lavoro a termine: l'indennità ex art. 32, L. 183/2010 non viola il principio di non discriminazione", in *Giurisprudenza italiana*, 2014.
37. "La transazione in sede sindacale: i limiti sostanziali e processuali alla impugnabilità", in *Lav. Giur.*, 2014, 5.

Il sottoscritto autorizza il trattamento dei dati personali contenuti nel presente curriculum vitae, ai sensi del Decreto Legislativo n. 196 del 30/06/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE2016/679)

Bari, 28.09.2023

Raffaele Garofalo